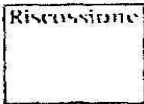


Riscossione S.p.A.

Alle Società Partecipate
LORO SEDI

Roma. 8 novembre 2006



Prot. n. 2006/2593

OGGETTO: Trasferimenti di personale

Al fine di poter definire le numerose domande di trasferimento che pervengono alla scrivente Società si dispone che:

1-DOMANDE DI TRASFERIMENTO DA E PER SEDI DELLA SOCIETA' DI APPARTENENZA.

Queste saranno valutate e definite direttamente dalla Direzione della Società interessata sulla base del proprio assetto organizzativo;

2- DOMANDE DI TRASFERIMENTO DA E PER SOCIETA' DEL GRUPPO

Le Società interessate valuteranno le proposte e, di concerto tra loro, comunicheranno alla scrivente Capogruppo l'esito del processo di fattibilità.

In caso di possibile accoglimento della richiesta, la Capogruppo si riserva la facoltà di autorizzare il passaggio del dipendente tra le due Società attraverso l'istituto della "Cessione del contratto di lavoro" ex artt. 1406 e seg. Cod. Civ. ¹.

Saranno di massima da evitare salvo approvazione di questa Capogruppo per casi particolari, distacchi tra società del Gruppo.

Con l'applicazione del predetto istituto — che per avere efficacia deve, "ad substantiam" essere stato notificato al lavoratore cedente e da quest'ultimo espressamente accettato (all.1)—la Società concessionaria subentra nel contratto quale datore di lavoro, assumendosi gli obblighi e i diritti che, per contratto, erano in capo alla precedente Società. I diritti, gli obblighi e, più in generale, la posizione del lavoratore rimangono invariati.

In ossequio al predetto subentro ex lege, se successivamente alla data di cessione emergessero presso la Società cedente emolumenti non ancora liquidati al dipendente ceduto, gli stessi dovranno essere segnalati alla Società cessionaria per la liquidazione nella busta paga (il relativo costo sarà rifuso dalla Società cedente alla Società cessionaria). E' da escludere l'emissione di una busta paga "ad hoc" da parte della Società cedente.

All'atto della "cessione" la Società cedente dovrà inviare alla Società cessionaria oltre la comunicazione di cui all'All. 2:

1. originale del Libretto di Lavoro e del N.O.;
2. copia fotostatica dell'ultimo profilo di valutazione del dipendente ceduto;
3. copia fotostatica dell'eventuale documentazione di tipo previdenziale;
4. eventuale documentazione relativa alla cessione del quinto;
5. eventuale documentazione utile per l'assolvimento degli obblighi ex lege 68/99².

Distinti saluti

L'Amministratore Delegato
Attilio Befera

All.: nn. 1 e 2.

Richiesta di consenso al trasferimento del contratto di lavoro da parte dell'interessato

Spett.le
(Soc. cedente)

e, p.c. Spett.le
(Soc. di destinazione)

Io sottoscritto. dipendente di questa Società, in servizio presso la filiale/ufficio con inquadramento.. chiedo il / esprimo il mio consenso al trasferimento del mio contratto di lavoro a. **(soc. di destinazione)**.

**Comunicazione della cessazione di contratto da parte dell'Azienda cedente
all'Azienda di destinazione**

**Spett.le
(Soc. di destinazione)**

Facendo seguito alle intese verbali intercorse, si conferma - ai sensi di quanto disposto dagli artt. 1406 e seg. Cod. Civ. - la cessione del contratto di lavoro del/della Sig./Sig.ra, assunto presso questa Società il e attualmente inquadrata/o come a far data dal.

Da tale data il rapporto di lavoro proseguirà senza soluzione di continuità in capo alla Vs. azienda.

Firma presa visione lavoratore
